

2021 届毕业生就业创业工作总结

2021 年，我校深入贯彻落实党中央、国务院、天津市委市政府、市教育两委关于做好高校毕业生就业工作的指示批示精神，千方百计拓展就业渠道、突出精准服务，全力做好毕业生就业创业工作。

一、基本情况

2021 届毕业生共计 1234 人，其中本科 1023 人，研究生 211 人。截至 8 月 31 日，毕业生就业去向落实率达到 88.49%（其中，签约 17.59%，升学 15.88%，创业 1.30%，灵活就业 53.32%，待就业 8.02%，暂不就业 0.32%。）

二、主要做法

（一）深入调研走访用人单位，推动校企合作

针对我校 2021 届毕业生广东生源所占比例较大、赴粤求职学生比例增多的实际情况，4 月 22 日—24 日，校党委书记孙杰带队赴珠海、深圳调研走访了珠海格力电器股份有限公司等 3 家用人单位，并看望了校友代表，通过深入座谈听取了用人单位及校友对提升学校人才培养及就业工作质量的意见及建议。用人单位对我校毕业生表示认可的同时，反馈出毕业生对于职业的理解、实际项目的流程感知不足，团队合作

能力、快速适应能力亟待增强，并对我校的人才培养模式提出了中肯建议。

（二）深入调研走访二级学院，强化问题导向

基于此次调研走访企业得到的反馈意见，5月8日-5月31日，校党委书记孙杰、党委副书记董洪霞带队走访调研了全校8个二级学院，与各学院党政负责人、系主任、毕业班辅导员进行了深入交流，向二级学院反馈了用人单位及校友的意见建议，针对如何精准施策促进毕业生就业进行了广泛讨论。各学院负责人针对当前2021届毕业生就业情况做了详细的汇报，分别从就业工作现状、存在的问题以及对下一阶段工作计划进行了详细介绍。同时，参与调研的各部门负责人也针对当前就业形势反映出来的问题，从学科建设、专业导向、课程设置、校企合作等方面进行了深入讨论，就下一步如何推进就业工作和提升人才培养质量达成了广泛共识。

（三）制定“一生一策”促进毕业生多渠道灵活就业

通过调研走访，学校明确了下一步推进就业工作的方向，党委学工部牵头，各学院全面落实就业优先政策，千方百计拓展就业渠道、突出精准服务，制定“一生一策”，引导毕业生到新业态、新领域创新创

业、灵活就业，努力促进毕业生更高质量和更充分就业。

1.着力加强统筹部署，织密“组织网”。学校党委高度重视就业工作，严格落实“一把手”工程。校领导班子成员全部下沉到就业一线调研指导、推进落实。通过召开就业工作推动会，出台《2021届毕业生就业工作实施方案》等文件，压实主体责任。学校各职能部门加强组织、统筹和协调；各二级学院党政主要负责人认真履行责任、靠前指挥，制定“一院一策”；专业教师发挥优势推荐毕业生多渠道就业；辅导员针对“不就业”“懒就业”学生进行教育疏导，邀请毕业校友分享就业心得和成功经验，帮助毕业生转变就业观念，提高就业能力，形成了保障就业工作的“全员助力模式”。

2.着力挖掘岗位潜力，拓宽“就业渠”。学校主动引入优质就业资源，推进与丝路视觉等10余家企业建立就业实习基地合作，引进华为、字节跳动等知名企业进校招聘。在今年教育部成立的全国高校毕业生就业创业指导委员会中，我校苏丹、王一夫两位老师及我校推荐的企业丝路视觉负责人被聘为文旅艺术行业就指委委员，有力促进我校与全国高校的沟通交流及相关专业建设。面向全体教职员工及校友发起倡议

征集就业线索，在毕业展期间，邀请重点合作企业在毕业展期间“观展选才”。推进与“美术宝”、“猪八戒平台”、“抖音”等互联网平台合作，支持毕业生以新就业形态、灵活多样的方式实现多元化就业。协同第三方平台优化线上招聘功能，组织举办大型双选会及专场招聘会 30 余场，为毕业生提供工作岗位 7600 余个，利用学校就业创业服务平台精准发布就业信息近 2600 余条。

3.着力突出专业特色，提升“创业力”。针对我校学生特点建立了“四位一体”创新创业教育体系，将创新意识培养融入一课堂教学，出台《第二课堂教学工作量计算办法》、《教学突出业绩奖励办法》，激励更多专业老师主动参与双创教育，出台《创新创业奖学金评选办法》、《第二课堂实践学分认定管理办法》，将学生创业与评奖评优挂钩，与毕业挂钩。连续 8 年举办校内创新创业大赛，据第三方调研机构数据显示，毕业生创业率达 7% 以上，学生双创团队荣获省部级以上奖项 60 余项，学校荣获“互联网+”大赛红旅赛道“高校先进集体奖”。2021 年依托天津市高校众创空间文创协同培育中心资源成功举办天津市红色文创产品设计大赛，帮助有创业意向的毕业生提升创业成功率，动员在孵创业企业及校友创业企业提供招聘岗位

300 余个，推动形成了以“创业带动就业”的良性循环模式。

4.着力帮扶重点群体，突出“精准度”。学校细分就业困难学生类型，全面掌握贫困家庭、身体残疾、湖北籍等各类毕业生情况，制定就业精准帮扶工作方案，实行分类帮扶和“一生一策”动态服务，确保重点人群中的每个学生都有院系党政领导、专业教师、辅导员老师“多对一”对口帮助。通过就业系统大数据调研摸清毕业生需求，分类别推送招聘信息；针对考教师编制群体开展“教师招聘预备就业大赛”，针对考研留学群体开展“考研留学专题讲座”，针对创业同学举办“创业实训（模拟公司）训练营”，针对求职同学开展“企业开放日”、“简历面试特训营”、“职场礼仪讲座”、“就业之路·法律同行”等系列精准就业训练营活动。同时，及时跟进特殊群体毕业生就业情况，畅通联络机制，持续推动未就业同学就业，探索形成了就业困难生“全员全过程全方位”帮扶体系，确保就业大局总体稳定。

下一步，学校将持续用实际行动践行“学党史、悟思想、办实事、开新局”的总体要求，聚焦就业工作中的急事、难事，增强师生在就业服务中的获得感和幸福感，以服务实效体现学习教育效果，为学校毕

业生输送工作作出新的贡献。